専門業務型裁量労働制に関する協定届の記入例と注意事項

● 業務の性質上，その遂行の方法を大幅に労働者の裁量にゆだねる必要がある具体的内容を記載してください。

● 1箇月等一定の期間を対象とするみなし労働時間は認められていません。1日当りのみなし労働時間を記載してください。

● 出退勤時刻を客観的に記録する方法を記入してください。

● 『対象業務』として認められている業務を記入する必要があります。

● 勤務状況に応じ，健康・福祉確保措置をどのように講ずるかを明確にしてください。

● 3年以内の期間で協定してください。

● 苦情処理の申出の窓口及び担当者，取り扱う苦情の範囲，処理の手順・方法等その具体的内容を明らかにしてください。

様式第13号（第24条の２の２第４項関係）

専門業務型裁量労働制に関する協定届

事業の種類	事業の名称	事業の所在地（電話番号）
サービス業	株式会社 ○○企画	東京都○○区○○１－７－２２（03－○○○○－○○○○）

業務の種類	業務の内容	該当労働者数	1日の所定労働時間数	協定で定める時間	労働者の健康及び福祉を確保するために講ずる措置（労働者の労働時間の状況の把握方法）	労働者から苦情の処理に関して講ずる措置	協定の有効期間
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	一定の期間内に，ゲームの抽象的な全体像に基づいてゲームのシナリオ，映像，音響等を各担当ごとに労働者が独立に制作する。	12名	8時間	9時間	2ヶ月に1回，所属長が健康状態についてヒアリングを行い，必要に応じて特別健康診断の実施や特別休暇の付与を行う。（IDカード）	毎週金曜日12：00～13：00に○○労働組合管理部に裁量労働相談室を設け，裁量労働制の運用，評価制度及び賃金制度等の処遇制度全般の苦情を扱う。本人のプライバシーに配慮した上で，実態調査を行い，解決策を労使委員会に報告する。	平成00年4月1日から平成00年3月31日まで
時間外労働に関する協定の届出年月日			平成00　年　4　月　1日				

協定の成立年月日　平成00　年　3　月　1　日

協定の当事者である労働組合の名称又は労働者の過半数を代表する者の　職名　氏名　株式会社 ○○企画 労働組合

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法　（　　）

平成○　年　3　月　4　日

使用者　職名 代表取締役　氏名 ○○○○　印

○　○ 労働基準監督署長殿

この枠内については，「３６協定届の記入例と注意事項」を参考にしてください。